

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych pracownika

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku, zwanym dalej *RODO*, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Towarzystwo Upowszechniania Wiedzy i Nauk Matematycznych z siedzibą w Toruniu przy ulicy Chopina 12/18, zwane dalej *Towarzystwem*.
2. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z RODO w celu:
 - (a) wynikającym ze stosunku pracy — w oparciu zgodę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, w zakresie niewymienionym w art. 221 § 1 oraz § 2 Kodeksu pracy ani innych przepisach szczególnych znajdujących zastosowanie zgodnie z art. 221 § 4 Kodeksu pracy,
 - (b) wykonania umowy o pracę, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. b RODO w zakresie wskazanym w art. 221 § 1 oraz § 2 Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne w myśl art. 221 § 4 Kodeksu pracy,
 - (c) wykonania obowiązków prawnych ciążyących na Towarzystwie, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie wskazanym w art. 221 § 1 oraz § 2 Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne w myśl art. 221 § 4 Kodeksu pracy,
 - (d) zrealizowania prawnie uzasadnionego interesu Towarzystwa, tj. w celu ustalenia, obrony lub dochodzenia ewentualnych roszczeń, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w zakresie wskazanym w art. 221 § 1 oraz § 2 Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne, w myśl art. 221 § 4 Kodeksu pracy.
3. Towarzystwo przetwarza następujące kategorie danych osobowych: imię, nazwisko, imiona rodziców, adres korespondencyjny, data urodzenia, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, numer telefonu, wizerunek, informacje niezbędne do prowadzenia procesu zatrudnienia.
4. Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą osoby upoważnione przez Towarzystwo oraz podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu Towarzystwa, organy administracji publicznej, Centrum Obsługi Edukacji, SIO, Urząd Skarbowy, ZUS, PFRON, Bank, Ubezpieczyciel, medycyna pracy, służby BHP, a także podmioty świadczące usługi, w tym firmy dostarczające przesyłki kurierskie i pocztę, dostawcy oprogramowania komputerowego i usług serwisowych dla oprogramowania komputerowego.
5. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
6. Pana/ Pani dane osobowe przetwarzane w celu wskazanym w:
 - (a) pkt 2 a będą przechowywane przez okres, w jakim będą one niezbędne w celu wynikającym lub związanym ze stosunkiem pracy lub do czasu cofnięcia przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu,
 - (b) pkt 2 b będą przechowywane przez okres, w jakim będą one niezbędne w ramach wykonania umowy o pracę,
 - (c) pkt 2 c będą przechowywane przez okres, w jakim będą one niezbędne do wykonania obowiązków prawnych ciążyących na Towarzystwie w związku ze stosunkiem pracy, w tym w zakresie przechowywania tych danych przez Towarzystwo jako pracodawcę na podstawie przepisów szczególnych,
 - (d) pkt 2 d będą przechowywane przez okres, w jakim będą one niezbędne do realizowania prawnie uzasadnionego interesu Towarzystwa, w celu ustalenia, obrony lub dochodzenia ewentualnych roszczeń oraz ochrony osób i mienia należącego do Towarzystwa.
7. Przysługuje Panu/Pani prawo żądania od Towarzystwa dostępu do danych osobowych Pana/Pani dotyczących, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania i przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu.
8. Przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w każdym czasie poprzez przesłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres poczty elektronicznej Towarzystwa.
9. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie przez Towarzystwo danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
10. Podanie danych osobowych, o których mowa w pkt. 2 b–d, jest niezbędne w celach wynikających lub związanych ze stosunkiem pracy, Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich podania, a ich niepodanie uniemożliwi należyte wykonanie uprawnień lub obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
11. Podanie danych osobowych, o których mowa w pkt 2 a jest dobrowolne i nie jest wymogiem ustawowym, umownym, ani warunkiem zawarcia umowy.
12. Przetwarzanie Pana/Pani danych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.